

## Les patrons dessinent la Wallonie de 2020

L'Union wallonne des entreprises (UWE) élabore actuellement un plan stratégique «horizon 2020» visant à accélérer le développement de la Wallonie.

Selon des documents dont nous avons eu connaissance, la fédération patronale fustige la culture syndicale du non-respect des accords de paix sociale ainsi que celle du rapport de force et du conflit. Elle déplore la pléthore des outils économiques et la complexité des procédures administratives, une situation qui est un frein à la compétitivité des entreprises. Pour assurer le développement économique de la

### L'UWE plaide pour une suppression des taxes inférieures à 1000 euros par an.

Wallonie, l'UWE propose la mise en place d'un Office régional de conciliation et la suppression de toutes les taxes régionales inférieures à 1.000 euros par an. La fédération patronale suggère également la mise en oeuvre d'une approche qualité de l'administration en ayant recours à des audits indépendants pour stimuler une culture de l'efficacité. Elle reconnaît que les pôles de compétitivité sont un succès, mais estime que la valorisation des résultats de recherche en leur sein doit être améliorée. «Les liens entre clusters et pôles sont insuffisants. L'efficacité des 11 clusters est très variable», lit-on dans le document de l'Union wallonne des entreprises.

Réflexions au sommet au sein de l'Union wallonne des entreprises (UWE) pour élaborer un plan de développement de la Wallonie à l'horizon 2020.

Le document confidentiel d'une soixantaine de pages scindé en trois grands thèmes et dont nous avons eu connaissance dresse les forces et les faiblesses du sud du pays avant de proposer des pistes de solutions.

«Il faut créer un sentiment d'urgence et enclencher une dynamique de changement pour mobiliser ensemble les acteurs privés et publics», indique le tome 1. Intitulé «Plan stratégique à l'horizon 2020», celui-ci présente l'Académie de la croissance, définie comme un ensemble des «principales initiatives proposées par l'UWE afin de générer une croissance de la valeur ajoutée et de l'emploi à l'horizon 2020 et d'atteindre un PIB par habitant en ligne avec la moyenne de l'Europe des 15». Le document final est attendu d'ici avril.

### BAZAR DE L'INNOVATION

L'UWE dresse un constat peu reluisant de la Wallonie notamment en ce qui concerne les outils économiques publics de soutien aux entreprises. «Le bazar de l'innovation illustre la complexité pour les entrepreneurs de savoir à quels organismes de support ils doivent s'adresser». La fédération patronale régionale dénonce un climat social plombé par des syndicats marqués par une culture syndicale du non-respect des accords de paix sociale et une culture générale du rapport de force et du conflit (très haute fréquence de conflits, harcèlements et guérillas en pré-conflits, abus individuels non sanctionnables, trop de pouvoirs aux délégués syndicaux, pas de responsabilité légale des syndicats, trop de protégés dans les entreprises)... «La parole est trop donnée aux syndicats, les syndicats sont considérés comme un facteur de blocage de la croissance des entreprises (image négative, grève, prépension, restructurations, etc.). Les leaders syndicaux ne sont plus suivis par leurs équipes», constate l'Union wallonne des entreprises.

Elle reconnaît que les pôles de compétitivité sont un succès en terme de nouvelles coopérations entre les entreprises et les universités et du nombre de projets initiés. Mais, regrette l'UWE, «les procédures administratives restent lourdes et décourageantes pour les entreprises. La valorisation des résultats de recherche au sein des pôles doit encore être améliorée. L'efficacité des 11 clusters est très variable. Les liens entre clusters et pôles sont insuffisants».

### AUDIT DE L'ADMINISTRATION

D'après elle, la simplification administrative tarde également à se concrétiser: multiplication, fragmentation et complexité des procédures orientées «fonction» plutôt que «client»; manque de visibilité; blocages (pas de backup); délais et coûts trop importants des procédures (obtention d'un terrain), etc.

Elle fustige aussi le coût élevé de l'énergie et des télécoms (itinérance ou roaming) ainsi qu'un manque de cadre stable, une situation qui a un impact négatif sur la compétitivité des entreprises.

L'UWE dresse des pistes pour booster l'essor de la Wallonie. Elle propose notamment la création d'un point d'entrée unique (électronique) clairement identifié pour les entrepreneurs (belges et étrangers) ainsi que des délais d'octroi et de paiements courts pour le paiement des subsides dans les pôles. Elle prône la mise en place d'un audit indépendant des structures d'appuis publiques pour stimuler une culture d'efficacité.

### SUPPRIMER LES TAXES

Pour responsabiliser davantage les syndicats, les patrons wallons suggèrent de leur accorder une personnalité juridique et de revoir le mécanisme de leur financement (ne plus le lier au paiement du chômage). Ils recommandent la mise en place d'un Office régional de conciliation comme outil de prévention des conflits.

La suppression de toutes les taxes régionales inférieures à 1.000 euros par an à charge des entreprises est aussi à l'agenda.

L'UWE propose de centraliser dans des entités régionales uniques notamment les parastataux de financement des entreprises (SRIW, Sowalfin, invests). Elle suggère que les invests deviennent des filiales de la SRIW. □

---

## Abaisser l'ISOC à 25 %

Dans le plan stratégique «horizon 2020» de l'Union wallonne des entreprises (UWE), certains chapitres font état de mesures qui sont du ressort du fédéral. C'est notamment le cas de celles concernant l'impôt des sociétés (Isoc). Pour la fédération patronale, il faut faire passer l'Isoc à 25 % et défiscaliser les profits restants dans l'entreprise jusqu'à la constitution d'un capital suffisant. Elle demande également de réduire l'imposition des PME, car les intérêts notionnels profiteraient davantage aux grandes entreprises. Les patrons wallons suggèrent aussi de créer une sorte de «tax shelter» sur les investissements en capitaux.

Dans le cadre des plans d'actions,

compétitivité sont un succès en terme de nouvelles coopérations entre les entreprises et les universités et du nombre de projets initiés. Mais, regrette l'UWE, «les procédures administratives restent lourdes et décourageantes pour les entreprises. La valorisation des résultats de recherche au sein des pôles doit encore être améliorée. L'efficacité des 11 clusters est très variable. Les liens entre clusters et pôles sont insuffisants».

### AUDIT DE L'ADMINISTRATION

D'après elle, la simplification administrative tarde également à se

l'Union wallonne des entreprises propose de réduire les cotisations ONSS durant les premiers mois après l'embauche et de diminuer les délais de préavis pour l'engagement des jeunes. Par ailleurs, la définition d'un guichet unique de perception des impôts pour tous les niveaux (régional, provincial et communal) figure également dans leur plan stratégique.

D'après eux, les entreprises belges sont confrontées à des charges sociales et fiscales beaucoup plus lourdes que leurs concurrents directs dans les pays voisins. Ils estiment que le secteur public manque de vision à long terme au niveau juridique et fiscal.

Ph. Lawson.